



## **Programme pédagogique**

### **«Personnaliser l'onboarding»**

---

#### **Objectifs de la formation**

À l'issue du parcours, les participant·e·s seront capables de :

- identifier leur propre style de fonctionnement et son impact dans une relation d'accueil
  - décrypter le profil de personnalité du/de la nouveau·elle collaborateur·rice
  - adapter l'environnement d'intégration (cadre, rythme, communication) au mode d'entrée relationnel du profil accueilli
  - créer un parcours d'intégration vivant et personnalisé, loin des checklists impersonnelles
  - fluidifier la relation dès les premiers jours pour éviter les frictions silencieuses
  - s'outiller pour faire de l'onboarding un levier d'engagement et de fidélisation
- 

#### **Contenu (2 jours / 14 h)**

*Passer d'un onboarding générique à un accompagnement sur-mesure, aligné avec les profils et les enjeux terrain.*

#### **Module 1 : Se connaître pour mieux accueillir**

- Identifier son style naturel d'accompagnement et de communication
- Prendre conscience de ses forces et biais relationnels dans la phase d'accueil
- Comprendre l'impact de son comportement sur la prise de repères du·de la nouveau·elle collaborateur·rice

## **Module 2 – Décrypter le profil de la nouvelle recrue**

- Utiliser les clés ComColors pour repérer les besoins spécifiques dès les premiers échanges
- Adapter les leviers d'autonomie, de motivation, de feedback
- Anticiper les malentendus liés aux différences de perception ou de rythme

## **Module 3 – Concevoir un onboarding vivant et aligné**

- Créer une trame d'accueil personnalisée
  - Faciliter l'appropriation des codes collectifs sans pression
  - Installer un climat de confiance durable dès les premières semaines
- 

### **Publics concernés**

Managers, RH, responsables formation ou collaborateurs en charge de l'intégration de nouveaux talents.

---

### **Pré-requis**

Aucun. Juste l'envie de faire de chaque accueil une vraie rencontre professionnelle et un accélérateur de performance.

---

### **Expertise formatrice**

Claire Sauveur, architecte des écosystèmes relationnels, formatrice et conceptrice e-learning certifiée, 22 années d'expertise.

---

### **Méthode**

Questionnaire d'auto-perception en amont de la formation, pédagogie active, analyse de cas concrets.

---

### **Modalités d'évaluation**

Evaluation formative et sommative (exercices et quizz digitaux).

---

## **Les infos en +**

délai d'accès: 1 mois environ selon le mode de financement retenu

type formation : inter ou intra entreprise

modalités de déroulement : formation hybride (présentiel, distanciel, utilisation d'outils digitaux)

lieu : sur site ou délocalisée (selon si intra ou inter) / 100% distanciel

sessions : ouvertes à l'année

accessibilité: cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap

formation certifiante : non

formation diplômante : non

attestation de formation : oui

---

## **Tarifs**

Tarifs inter-entreprise : à partir de 450 euros / jour

Tarifs intra-entreprise : sur devis, nous consulter

### **Plus vous formez, plus vous économisez !**

Profitez de tarifs dégressifs selon le nombre de participants ou la fréquence de vos formations, et investissez durablement dans vos équipes tout en optimisant votre budget.

---

## **Nombre de participant.es par session**

Minimum : 3

Maximum : sans limite grâce aux outils digitaux, (co-animation à partir de 40 participant.es)